

DOM ZDRAVLJA  
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE

PRAVILNIK

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA  
DOMA ZDRAVLJA SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE

Split, srpanj 2015. godine

## S A D R Ź A J

|     |                                   |    |
|-----|-----------------------------------|----|
| I   | OPĆE ODREDBE.....                 | 1  |
| II  | PLAĆE I NAKNADE PLAĆA.....        | 2  |
| III | OSTALA MATERIJALNA PRAVA.....     | 8  |
| IV  | ZAŠTITA RADNIKA.....              | 12 |
| V   | PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE..... | 13 |
| VI  | PRILOG PRAVILNIKA.....            | 14 |

Na temelju članka 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („NN“ 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 82/13, 159/13, 22/14, 154/14), članka 90. Zakona o radu („NN“ 93/14), te članka 53. Statuta Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), Upravno vijeće Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem, na svojoj 36 sjednici održanoj dana 10. srpnja 2015. godine donijelo je:

## **P R A V I L N I K**

### **o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Domu zdravlja, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

##### **Članak 2.**

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena, primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i propisima donesenim na temelju narečenog Zakona.

##### **Članak 3.**

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili kolektivnim ugovorom koji obvezuje Doma zdravlja.

##### **Članak 4.**

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava utvrđena ovim Pravilnikom, utvrđuju se u ugovoru o radu ili odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika kojima se uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

## **II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE**

### **1. Plaće**

#### **Članak 5.**

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Domu zdravlja uređuju se temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, u prilogu Pravilnika.

Popis radnih mjesta utvrđuje se posebnim Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta.

Osnovica za izračun plaće je novčani iznos utvrđen propisima i kolektivnim ugovorom.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci, dodaci za uspješnost na radu i uvećanja plaća.

### **2. Isplata plaće**

#### **Članak 6.**

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, na osnovi evidencije prisutnosti na radu.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, s tim da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

#### **Članak 7.**

Pojedinačne odluke o isplatiplaće donosi ravnatelj Doma zdravlja.

Dom zdravlja će, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, e-poštom radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Radnik ima pravo prigovora na uručeni obračun plaće u rokovima i po postupku propisanom zakonom i općim aktima Doma zdravlja.

Ako Dom zdravlja radniku na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknade plaće ili otpremnina radniku uručiti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

#### **Članak 8.**

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekog njezinog dijela, odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

Radnik ne može suglasnost iz stavka 1. ovog članka dati prije nastanka potraživanja.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev radnika uplatiti obustavu (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).

## **Članak 9.**

Plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno ustegnuti u skladu s Ovršnim zakonom.

### **3. Dodaci za uspješnost na radu**

## **Članak 10.**

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radnici mogu ostvariti pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata utvrđuje ravnatelj posebnim pravilnikom, nakon savjetovanja sa Stručnim i Radničkim vijećem Doma zdravlja.

Dodatak za uspješnost na radu ne može iznositi više od tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalan dodatak uz plaću.

Radnici koji sudjeluju u realizaciji posebnih programa Ministarstva zdravlja (na primjer Nacionalni program ranog otkrivanja karcinoma dojke; Nacionalni program ranog otkrivanja karcinoma debelog crijeva ili sličnih programa) imaju pravo na dodatak na brutoplaću prema Odluci Upravnog vijeća Doma zdravlja.

### **4. Odsutnost tajnosti plaća**

## **Članak 11.**

U Domu zdravlja nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih radnika Doma zdravlja svim radnicima Doma zdravlja i javnosti te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljit i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

### **5. Uvećanje plaće**

## **Članak 12.**

1. Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10% ako radnik radi u smjenskom radu ili u turnusima.

2. Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu Doma zdravlja koji radnik obavlja u prijedpodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca.

3. Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

4. Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

5. Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena Doma zdravlja koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

6. Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5. ovog članka utvrđuje se za efektivno odrađene sate u drugoj smjeni.

7. Noćni rad je rad radnika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

8. Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

9. Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

10. Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna. Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati.

11. Dom zdravlja je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, Dom zdravlja će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada – 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana) sukladno mogućnostima organizacije rada.

12. Dodaci iz stavka 1. i 8. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

## **6. Rad na blagdan**

### **Članak 13.**

Sati odrađeni prema redovitom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa evidentiraju se kao redovan rad i ubrajaju u redovnu mjesečnu satnicu.

## **7. Dežurstvo**

### **Članak 14.**

Dežurstvo je oblik rada kada radnik mora biti nazočan u Domu zdravlja nakon redovitog radnog vremena, odnosno vrijeme u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje mu poslodavac odredi.

Vrijeme koje radnik provede u dežurstvu smatra se radnim vremenom.

Ukoliko je dežurstvo određeno unutar redovnog mjesečnog fonda radnih sati, vrijeme provedeno u dežurstvu plaća se kao redovan rad.

Vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća se kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi ovog Pravilnika, plaća za vrijeme

dežurstva iznad redovnog mjesečnog fonda radnih sati obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem radnik dežura.

## **8. Pripravnost**

### **Članak 15.**

Pripravnost je oblik rada kada radnik ne mora biti nazočan u Domu zdravlja, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu Doma zdravlja za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio Dom zdravlja.

Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv Doma zdravlja bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Naknada za pripravnost utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnika i iznosi:

- 16 sati radnim danom - 3%
- - 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom - 5%.

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi ovog Pravilnika, naknada za pripravnost obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem je radnik pripravan.

## **9. Rad po pozivu**

### **Članak 16.**

Rad po pozivu jest oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan Domu zdravlja, ali ako primi poziv Doma zdravlja i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti, kada nastane problem iz sadržaja rada djelatnosti Doma zdravlja koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi.

Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

## **10. Uvećanja plaće s osnova posebnih uvjeta rada**

### **Članak 17.**

Radniku Doma zdravlja na pojedinim radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću sukladno kolektivnom ugovoru – u prilogu Pravilnika .

## **11. Položajni dodatak**

### **Članak 18.**

Osnovna plaća uvećat će se radnicima po osnovi položajnog dodatka na radnim mjestima i poslovima neposrednom primjenom članka 58. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Položajni dodatak ne primjenjuje se na radnike kojima je koeficijentom složenosti poslova utvrđen položajni dodatak kao sastavni dio koeficijenata.

Dodaci iz članka 14. i ovog članka ne mogu se kumulirati.

### **Članak 19.**

Zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi doktori medicine i doktori dentalne medicine ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 10% od osnovne plaće.

### **Članak 20.**

Pravo na uvećanje osnovne plaće imaju radnici koji su u zdravstvenim ustanovama i Zavodu ostvarili radni staž i to:

- s navršenih 20 do navršenih 29 godina                      4%
- s navršenih 29 do navršenih 34 godine                      8%
- s navršenih 34 i više godina                                      10%.

Pravo na uvećanje osnovne plaće iz prethodnog stavka privremeno je ograničeno sukladno Uredbi o izmjeni Zakona o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža („NN“ 157/2014).

## **12. Plaća vježbenika**

### **Članak 21.**

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

## **13. Naknade plaće**

### **Članak 22.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga i to:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Doma zdravlja,
- obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

#### **14. Naknada za vrijeme bolovanja**

##### **Članak 23.**

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje, pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

#### **15. Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora**

##### **Članak 24.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.

#### **16. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor**

##### **Članak 25.**

U slučaju prestanka ugovora o radu Dom zdravlja je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

#### **17. Naknada za dane plaćenog dopusta, državnih blagdana**

##### **Članak 26.**

Naknada plaće za dane plaćenog dopusta, državnih blagdana i drugih slučajeva, obračunava se i isplaćuje kao redovan rad radnika.

#### **18. Regres**

##### **Članak 27.**

Pravo na godišnju nagradu za korištenje godišnjeg odmora – regres radnik ostvaruje pod uvjetima i u visini propisanoj kolektivnim ugovorima koji obvezuju Dom zdravlja.

### **III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA**

#### **1. Otpremnina**

##### **Članak 28.**

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

#### **2. Pomoć**

##### **Članak 29.**

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika – 2 proračunske osnovice
- smrti supružnika, djeteta i roditelja – 1 proračunske osnovice.

##### **Članak 30.**

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika – u visini jedne proračunske osnovice,
- rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi za radnika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

Pravo iz ovog članka radnik ostvaruje na temelju dokumentiranog pisanog zahtjeva kojim dokazuje pravo na pomoć.

#### **3. Dnevnica i naknada troškova putovanja**

##### **Članak 31.**

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno kolektivnom ugovoru koji obvezuje Doma zdravlja.

Visina dnevnice određuje se na način i u visini kako je utvrđeno odredbama kolektivnih ugovora koji obvezuju Dom zdravlja.

#### **4. Terenski dodatak**

##### **Članak 32.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta Doma zdravlja i izvan mjesta njegovog stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se u visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak.

Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **5. Naknada za odvojeni život**

##### **Članak 33.**

Ako u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu radnik bude premješten na rad izvan sjedišta poslodavca, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta Doma zdravlja, pripada mu pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji.

Radnik upućen na specijalizaciju, užu specijalizaciju, odnosno poslijediplomski studij izvan sjedišta Doma zdravlja, pa mu je time mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta ima pravo na naknadu za odvojeni život

Iznos naknade za odvojeni život isplaćuje se u maksimalnoj visini koja je kao neoporeziva utvrđena Pravilnikom o porezu na dohodak.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **6. Naknada za trošak prijevoza**

##### **Članak 34.**

Radniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za Dom zdravlja najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Radniku koji za dolazak na posao i povratak s posla ne koristi mjesni javni prijevoz, a taj prijevoz mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla, naknada troškova prijevoza isplaćuje se na način da se mjesečna naknada sukladno odredbama ovog članka umanjuje za 25%.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji radniku omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s posla, radniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran odnosno isplaćuje se naknada po prijeđenom kilometru sukladno odredbama ovoga članka, ako je to za Dom zdravlja povoljnije.

Radniku koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Radniku se nadoknađuju troškovi međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla međumjesnim javnim prijevozom koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i povratak s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni

mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je adresa stanovanja udaljena do 100 km od adrese rada.

Ako nije organiziran međumjesni prijevoz, odnosno ako radnik kojem organizirani međumjesni prijevoz omogućava redovit dolazak na posao i povratak s posla, umjesto mjesnog i međumjesnog prijevoza koristi osobni automobil ili drugo prijevozno sredstvo, Dom zdravlja radniku može, ako mu je to povoljnije, isplatiti naknadu u visini od 0,75 kn po prijeđenom kilometru.

Ako na istoj relaciji prometuje više prijevoznika, radniku koji stvarno koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim odnosno mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni godišnje, odnosno mjesečne karte onog prijevoznika koji je najpovoljniji za Dom zdravlja, pod uvjetom da vozni red tog prijevoznika omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla.

U slučaju udaljenosti od adrese stanovanja do adrese rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se u visini 0,65 kn po prijeđenom kilometru, posebnom odlukom nadležnog ministra.

Ako se najviša maloprodajna cijena MB Eurosuper BS 95, prema podacima Ministarstva gospodarstva, promijeni za više od 15%, naknada troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 6. i 8. ovog članka, uvećat će se za iznos povećanja cijene benzina u odgovarajućem postotku od prvog dana sljedećeg mjeseca.

Ako radnik iz stavka 1. i 5. ovog članka, mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini zbroja troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza sukladno odredbama ovoga članka, osim u slučaju kada mjesni javni prijevoz obuhvaća i međumjesni prijevoz (tzv. Prijevozne zone).

Dom zdravlja nadoknađuje radniku stvarne troškove prijevoza, prema predloženim računima, odnosno kupljenim prijevoznim kartama, o čemu se radnik mora izjasniti na početku godine.

Radnik iz stavka 6. i 8. ovoga članka, naknadu troška prijevoza ostvaruje predajom ispunjenog i potpisanog formulara, na kojem evidentira stvarne dolaske na posao osobnim automobilom i drugim prijevoznim sredstvom te prijeđene kilometre za dolazak na posao i povratak s posla u prošlom mjesecu, do 3. dana u mjesecu, osim u slučaju spriječenosti kada ga predaje naknadno, nakon prestanka razloga spriječenosti.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, u slučaju iz stavka 4. ovoga članka kao najkraća ruta uz korekciju za jednosmjerne ulice, uređene pješačke nathodnike i pothodnike, a u slučaju iz stavka 6. i 8. ovoga članka, kao najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

Iznimno od stavaka 1. – 13. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, rodiljnog dopusta, privremen spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ima mogućnost prijevoza organiziranog od strane Doma zdravlja isključivo za radnike Doma zdravlja.

Ukoliko prijevoz iz stavka 15. ovoga članka nije organiziran na cijeloj relaciji na kojoj radnik putuje na posao i s posla, za nepokriveni dio relacije nadoknađuju se troškovi prema kriterijima iz ovoga članka, sukladno odluci nadležnog ministra.

Na radnike s tjelesnim oštećenjima donjih ekstremiteta te na slijepe osobe, a sve utvrđeno prema općim propisima, ne primjenjuje se ograničenje iz stavka 4. ovoga članka.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena radnika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema mjestu stanovanja radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

Naknada troškova prijevoza za radnike iz stavka 1. i 2. ovoga članka, odnosno akontacija u visini 50% utvrđene naknade troška prijevoza za radnike iz stavka 6. i 8. ovoga članka, isplaćuje se najkasnije do 15. u mjesecu.

## **7. Naknada za troškove prijevoza vezano za obavljanje poslova**

### **Članak 35.**

Radnici koji obavljaju kućne posjete i poslove na terenu, a Dom zdravlja im nije osigurao prijevoz imaju pravo na troškove prijevoza u vezi obavljanja poslova.

Svaki radnik koji ostvaruje pravo na troškove prijevoza na teret poslovanja Doma zdravlja ravnatelj izdaje posebnu odluku kojom određuje visinu naknade ovisno o priznatim troškovima prijevoza na posao i s posla (ovisno da li radnik ostvaruje pravo na puni iznos mjesečne pokazne karte zonskog prijevoza).

## **8. Naknada za korištenje privatnog automobila**

### **Članak 36.**

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

## **9. Jubilara nagrada**

### **Članak 37.**

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni rad u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca za navršenih:

- 5 godina – u visini 1 osnovice,
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice,
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice,
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice,
- 25 godina – u visini 2 osnovice,
- 30 godina – u visini 2,50,
- 35 godina – u visini 3 osnovice,
- 40 godina – u visini 4 osnovice
- 45 godina – u visini 5 osnovica .

Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada iz stavka 1. ovog članka obračunava se u visini propisanoj odredbama kolektivnih ugovora koji obvezuju Dom zdravlja.

Jubilara nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilaru nagradu.

## **10. Dar u prigodi Dana sv. Nikole**

### **Članak 38.**

Svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole, sukladno odredbama kolektivnih ugovora koji obvezuju Dom zdravlja.

## **11. Božićnica**

### **Članak 39.**

Radnicima Doma zdravlja pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica), sukladno odredbama kolektivnih ugovora koji obvezuju Dom zdravlja.

## **IV. ZAŠTITA RADNIKA**

### **1. Plaća i smanjena radna sposobnost radnika**

#### **Članak 40.**

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od slijedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred punu starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- ozljede na radu

Dom zdravlja je obvezan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Radniku pripada od nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

#### **Članak 41.**

Radnike 5 godina pred punu starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

### **2. Isplata plaće za skraćeno radno vrijeme**

#### **Članak 42.**

Radnik koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, ima pravo na plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju

ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

## V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 43.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona, kolektivnog ugovora i ugovora o radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Doma zdravlja, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drukčije određeno.

### Članak 44.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku propisanim statutom Doma zdravlja.

### Članak 45.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

### Članak 46.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti odredbe Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika (donesen na sjednici Upravnog vijeća Doma zdravlja održanoj dana 22.svibnja 2006. godine; sa izmjenama i dopunama od 3.svibnja 2013.god. i 22.siječnja 2014.god.).



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

Ante Prolić, dr.med.spec.o.med.

Utvrdjuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana

13. srpnja  
21. srpnja

2015. godine te je stupio na snagu dana  
2015. godine.



RAVNOATELJ:

Prim. Dragomir Petric, spec.o.med.

**VI.****PRILOG****PRAVILNIKA O PLAĆAMA, NAKNADAM PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA****POPIS RADNIH MJESTA SA KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA I UVEĆANJEM PLAĆE****POLOŽAJI I. VRSTE**

|                                              | KOEFICIJENT | UVEĆANJE |
|----------------------------------------------|-------------|----------|
| Ravnatelj Doma zdravlja.....                 | 2,813       | 7%       |
| Zamjenik ravnatelja .....                    | 2,522       | 7%       |
| Pomoćnik ravnatelja .....                    | 2,425       | 7%       |
| Voditelj zdravstvenog odjela                 |             |          |
| - preko 40 zaposlenih.....                   | 2,318       | 7%       |
| - do 40 zaposlenih.....                      | 2,279       | 7%       |
| Voditelj nezdravstvene službe.....           | 2,134       | 7%       |
| Voditelj nezdravstvenog odjela.....          | 1,940       | 7%       |
| Pomoćnik za sestrinstvo - glavna sestra..... | 1,571       | -        |

**POLOŽAJI II. VRSTE**

|                                      |       |    |
|--------------------------------------|-------|----|
| Voditelj nezdravstvenog odsjeka..... | 1,115 | 7% |
|--------------------------------------|-------|----|

**RADNA MJESTA I. VRSTE**

|                                                              |       |     |
|--------------------------------------------------------------|-------|-----|
| Ugovorni doktor – specijalist opće/obiteljske medicine.....  | 1,940 | 8%  |
| Ugovorni doktor medicine.....                                | 1,794 | 8%  |
| Ugovorni doktor –specijalist ginekologije, prim.....         | 1,969 | 8%  |
| Ugovorni doktor - specijalist ginekologije.....              | 1,940 | 8%  |
| Ugovorni doktor - specijalist pedijatrije.....               | 1,940 | 8%  |
| Ugovorni doktor dentalne medicine.....                       | 1,794 | 8%  |
| Doktor specijalist medicine rada.....                        | 1,940 | 7%  |
| Doktor specijalist radiologije.....                          | 1,940 | 10% |
| Doktor specijalist interne medicine.....                     | 1,940 | 10% |
| Doktor specijalist fizikalne medicine i rehabilitacije.....  | 1,940 | 10% |
| Doktor specijalist oftalmologije.....                        | 1,940 | 10% |
| Doktor specijalist psihijatrije.....                         | 1,940 | 10% |
| Doktor medicine na hemodijalizi.....                         | 1,659 | 8%  |
| Doktor medicine u pzz.....                                   | 1,659 | 7%  |
| Zdravstveni radnik specijalizant.....                        | 1,659 | 7%  |
| Diplomirani inženjer medicinske biokemije.....               | 1,659 | 7%  |
| Viši stručni savjetnik (pravne, ekonomske, tehničke str.)... | 1,523 | 7%  |
| Samostalni stručnjak zaštite na radu.....                    | 1,523 | 7%  |
| Zdravstveni djelatnik – pripravnik.....                      | 1,115 | -   |

## **RADNA MJESTA II. VRSTE**

|                                                   |            |     |
|---------------------------------------------------|------------|-----|
| Medicinska sestra u patronaži.....                | 1,164..... | 16% |
| Medicinska sestra na hemodijalizi.....            | 1,164..... | 16% |
| Inženjer/ prvostupnik medicinske radiologije..... | 1,164..... | 25% |
| Inženjer/prvostupnik fizioterapije.....           | 1,164..... | 8%  |
| Radnik na održavanju u hemodijalizi.....          | 0,970..... | 7%  |

## **RADNA MJESTA III. VRSTE**

|                                                                                                                  |            |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----|
| Medicinska sestra- tehničar                                                                                      |            |     |
| - na hemodijalizi .....                                                                                          | 1,067..... | 16% |
| - u rodilištu.....                                                                                               | 1,067..... | 8%  |
| - u stacionaru.....                                                                                              | 1,018..... | 8%  |
| - u pzz i skz.....                                                                                               | 0,951..... | 8%  |
| Zdravstveni tehničar – laborant.....                                                                             | 0,951..... | 8%  |
| Fizioterapeut.....                                                                                               | 0,951..... | 8%  |
| Kontrolor na poslovima stručnog, računovodstveno-<br>financijskog i upravnog referenta, blagajnika, tajnice..... | 0,873..... | 7%  |
| Kućni majstor – kotlovničar.....                                                                                 | 0,776..... | 7%  |
| Radnik na održavanju u hemodijalizi.....                                                                         | 0,776..... | 7%  |
| Vozač-dostavljač.....                                                                                            | 0,776..... | 7%  |

## **RADNA MJESTA IV. VRSTE**

|                                          |            |    |
|------------------------------------------|------------|----|
| Radnica u kuhinji i praonici rublja..... | 0,601..... | 7% |
|------------------------------------------|------------|----|

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:



Ante Prolić, dr.med.spec.

**DOM ZDRAVLJA  
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE  
Split, Kavanjinova 2**

UPRAVNO VIJEĆE  
KLASA: 003-06/15-02/43-9  
URBROJ: 2181-149-01-15-01  
Split, 15. listopada 2015. god.

Na temelju odredbe članka 25. Statuta Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, na sjednici održanoj dana 15. listopada 2015. godine, Upravno vijeće Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije donijelo je:

**ODLUKU O IZMJENI I DOPUNI**

**P R A V I L N I K A**

**o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika**

**Članak 1.**

U članku 19. Pravilnika brojka 10% zamjenjuje se brojkom 12%.

**Članak 2.**

Briše se tekst čl. 20. Pravilnika u cijelosti, a umjesto brisanog upisuje:

„Iznimno od članaka 19. ovoga Pravilnika zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi i ostali zdravstveni radnici i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 4% od osnovne plaće.“

**Članak 3.**

Mijenja se glava VI. P R I L O G

**PRAVILNIKA O PLAĆAMA, NAKNADAM PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM  
PRAVIMA RADNIKA.**

#### Članak 4.

Ova Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove, a primjenjuje se od 1. listopada 2015. godine.



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

Ante Prolić, dr.med.spec.o.med.

Utvrđuje se da je ova Odluka objavljena na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana 16. listopada 2015. godine te je stupila na snagu dana 24. listopada 2015. godine.



RAVNATELJ:

Prim. Dragomir Petric, spec.o.med.

DOSTAVITI:

- 1.Oglasna ploča
- 2.Kadrovska služba
- 3.Obračun plaća
- 4.Arhiva

## VI.

## PRILOG

### PRAVILNIKA O PLAĆAMA, NAKNADAM PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

#### POPIS RADNIH MJESTA SA KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA I UVEĆANJEM PLAĆE

##### POLOŽAJI I. VRSTE

|                                              | KOEFICIJENT | UVEĆANJE                   |
|----------------------------------------------|-------------|----------------------------|
| Ravnatelj Doma zdravlja.....                 | 2,813.....  | 7%                         |
| Zamjenik ravnatelja .....                    | 2,522.....  | 7%                         |
| Pomoćnik ravnatelja .....                    | 2,425.....  | 7%                         |
| Voditelj zdravstvenog odjela                 |             |                            |
| - preko 40 zaposlenih.....                   | 2,318.....  | 7%                         |
| - do 40 zaposlenih.....                      | 2,279.....  | 7%                         |
| Voditelj nezdravstvene službe.....           | 2,134.....  | 11%                        |
| Voditelj nezdravstvenog odjela.....          | 1,940.....  | 11%                        |
| Pomoćnik za sestrinstvo - glavna sestra..... | 1,571.....  | (dobiva položajni dodatak) |

##### POLOŽAJI II. VRSTE

|                                      |            |     |
|--------------------------------------|------------|-----|
| Voditelj nezdravstvenog odsjeka..... | 1,115..... | 11% |
|--------------------------------------|------------|-----|

##### RADNA MJESTA I. VRSTE

|                                                             |            |    |
|-------------------------------------------------------------|------------|----|
| Ugovorni doktor – specijalist opće/obiteljske medicine..... | 1,940..... | 8% |
| Ugovorni doktor medicine.....                               | 1,794..... | 8% |
| Ugovorni doktor –specijalist ginekologije, prim.....        | 1,969..... | 8% |
| Ugovorni doktor - specijalist ginekologije.....             | 1,940..... | 8% |
| Ugovorni doktor - specijalist pedijatrije.....              | 1,940..... | 8% |
| Ugovorni doktor dentalne medicine.....                      | 1,794..... | 8% |

|                                                                        |            |     |
|------------------------------------------------------------------------|------------|-----|
| Doktor specijalist medicine rada.....                                  | 1,940..... | 10% |
| Doktor specijalist radiologije.....                                    | 1,940..... | 10% |
| Doktor specijalist interne medicine.....                               | 1,940..... | 10% |
| Doktor specijalist fizikalne medicine i rehabilitacije.....            | 1,940..... | 10% |
| Doktor specijalist oftalmologije.....                                  | 1,940..... | 10% |
| Doktor specijalist psihijatrije.....                                   | 1,940..... | 10% |
| Doktor medicine na hemodijalizi.....                                   | 1,659..... | 10% |
| Doktor medicine u pzz.....                                             | 1,659..... | 7%  |
| Zdravstveni radnik specijalizant.....                                  | 1,659..... | 7%  |
| Diplomirani inženjer medicinske biokemije.....                         | 1,659..... | 7%  |
| Mag.ili dipl.ili prof. psihologije.....                                | 1,445..... | 7%  |
| Viši stručni savjetnik (pravne, ekonomske, tehničke str.)...1,523..... | 1,523..... | 11% |
| Samostalni stručnjak zaštite na radu.....                              | 1,523..... | 11% |
| Zdravstveni djelatnik – pripravnik.....                                | 1,115..... | -   |

#### **RADNA MJESTA II. VRSTE**

|                                                   |            |     |
|---------------------------------------------------|------------|-----|
| Medicinska sestra u patronaži.....                | 1,164..... | 16% |
| Medicinska sestra na hemodijalizi.....            | 1,164..... | 16% |
| Inženjer/ prvostupnik medicinske radiologije..... | 1,164..... | 25% |
| Inženjer/prvostupnik fizioterapije.....           | 1,164..... | 8%  |
| Radnik na održavanju u hemodijalizi.....          | 0,970..... | 11% |

#### **RADNA MJESTA III. VRSTE**

##### **Medicinska sestra- tehničar**

|                                      |            |     |
|--------------------------------------|------------|-----|
| - na hemodijalizi .....              | 1,067..... | 16% |
| - u rodilištu.....                   | 1,067..... | 8%  |
| - u stacionaru.....                  | 1,018..... | 8%  |
| - u pzz i skz.....                   | 0,951..... | 8%  |
| Zdravstveni tehničar – laborant..... | 0,951..... | 8%  |
| Fizioterapeut.....                   | 0,951..... | 8%  |

Kontrolor na poslovima stručnog, računovodstveno-

financijskog i upravnog referenta, blagajnika, tajnice.....0,873.....11%

Kućni majstor – kotlovnika.....0,776.....11%

Radnik na održavanju u hemodijalizi.....0,776.....11%

Vozač-dostavljač.....0,776.....11%

**RADNA MJESTA IV. VRSTE**

Radnica u kuhinji i praonici rublja.....0,601.....11%



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

Ante Prolić, dr.med.spec.